



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 23 (391) 1-15 ДЕКАБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ



Работники — главный капитал ЮУЖД



стр.2

Защищая права металлургов и горняков



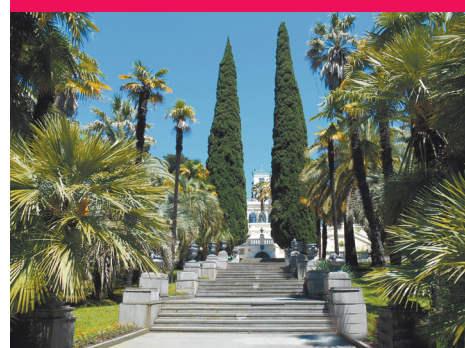
стр.3

Моя семья — мое богатство



стр.6

Отдых и путешествия



стр.7

Действиям профсоюзных организаций в современных экономических условиях будет посвящено итоговое в уходящем 2015 году заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Оно намечено на 11 декабря. Планируется обсуждение основных направлений деятельности профсоюзов: конкретные достижения и инициативы в правозащитной работе, социальном партнерстве, мотивации профчленства, работе с молодежью, итоги коллективных действий — акций, митингов, пикетов.

Об основных событиях 2015 года, происходивших в жизни Федерации профсоюзов, ее членских организаций, читайте в Хронике коллективных действий на странице 8.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

БЮДЖЕТНИКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБУЮТ ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

В Челябинской области продолжаются переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2016 год. Стороны социального партнерства — профсоюзы, правительство и работодатели пока не пришли к единому мнению по уровню минимальной зарплаты для работников бюджетной сферы.

Ситуацию комментирует председатель Ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы области, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников:

- В 2015 году минимальная заработная плата по промышленному сектору экономики составила 8 300 рублей, у бюджетников — 6 100 рублей. Это очень большой, а, главное, несправедливый разрыв между работниками отраслей. Была предварительная договоренность, что на 2016 год «минималка» будет установлена с учетом реальной инфляции. А бюджетникам сегодня предлагают — 6 204 рубля. За основу берется МРОТ в РФ — 5 965 рублей, и плюс к нему 4 процента. Мы категорически не согласны с таким подходом к расчету. Наше требование — отталкиваться в расчете от уровня минимальной зарплаты не федеральной, а установленной в Челябинской области, — 6 100 рублей. И касается это, прежде всего, благосостояния 38 625 бюджетников, получающих сегодня заработную плату в диапазоне 6 100 — 8 000 рублей. С учетом инфляции и уровня прожиточного минимума в 2016 году минимальная зарплата работников образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты должна быть не ниже 7 100 рублей.

Приступая к переговорам, профсоюзы изучили аналогичный опыт в соседних регионах УФО и экономическую ситуацию в самой Челябинской области: изменение цен на продовольственные товары, покупательскую способность, уровень прожиточного минимума, активность среднего и малого бизнеса, ситуацию на рынке труда

и динамику поступлений средств во внебюджетные фонды.

Сегодня по соотношению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму в реальном секторе экономики Челябинская область занимает только 39 место из 63 регионов РФ, где «минималка» регулируется региональными соглашениями. А по УФО — третье место во внебюджетной сфере и последнее — в бюджетной.

Профсоюзы продолжают переговоры и рассчитывают, что их результатом станет решение, которое устроит все стороны социально-го партнерства.

Ольга Касаткина

<http://www.chelprof.ru>

www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗЫ В ЭФИРЕ

О том, как продолжаются переговоры по установлению минимальной заработной платы работникам бюджетной сферы Челябинской области, в эфире радио «Южный Урал» рассказали Юрий Конников, председатель Ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы области, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки и Татьяна Малиновская, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры.

Прослушать радиозэфир можно на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в разделе Медиатека — Радиозэфир

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

22 декабря – День энергетика

Челябинской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с праздником – Днем энергетика!

Электроэнергетика по праву считается одной из ключевых отраслей экономики. От каждодневной работы энергетиков зависят комфортные условия жителей нашего региона, стабильная деятельность промышленных предприятий, государственных учреждений, школ, больниц, детских садов.

Особые слова благодарности ветеранам отрасли. Они много лет оставались преданными выбранной профессии, за это время успели заложить надежную основу энергетического комплекса и сегодня продолжают передавать свой опыт и знания молодому поколению специалистов.

Желаю всем членам профсоюза и работникам отрасли новых трудовых свершений, экономической стабильности ваших предприятий, здоровья и успехов!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с праздником – Днем энергетика!

Представители этой профессии, работающие на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, выполняют важнейшую задачу – создают условия для жизни и работы южноуральцев.

Высочайший профессионализм, компетентность, ответственное отношение к своему делу – это то, что позволяет успешно решать поставленные задачи и осваивать современные технологии.

Пусть в вашей работе будет как можно меньше непредвиденных ситуаций. Пусть вверенные вам объекты работают надежно и стабильно.

Искренне желаю вам успехов в профессиональной деятельности, бодрости духа, неиссякаемой энергии, новых достижений, здоровья и оптимизма!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ОФИЦИАЛЬНО

ВИНОВНЫЕ В НАРУШЕНИИ ЗАКОНА О ПРОФСОЮЗАХ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАКАЗАНЫ



Федерация независимых профсоюзов России заявила о нарушении ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в Мордовии.

Закон запрещает вмешательство органов государственной власти, местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности. Кроме закона о профсоюзах нарушена Конвенция № 87 Международной организации труда, определяющая, что организации трудящихся имеют право вырабатывать свои уставы и административные регламенты и свободно выбирать своих представителей, гарантируя свободу профсоюзной деятельности в стране.

На 1 декабря в Мордовии была намечена выборная конференция, где планировалось избрание руководителя регионального профобъединения. Однако в течение месяца на делегатов конференции, кандидатов на должность председателя и членов выборных органов Федерации профсоюзов Республики Мордовия оказывалось давление со стороны исполнительных органов власти и главы республики. В настоящее время продолжается вмешательство в деятельность профсоюзов, с целью протолкнуть на руководящую должность подконтрольную кандидатуру, работающую в органах исполнительной власти федерального уровня, спешно принятую в члены профсоюза.

Действия региональных властей привели к срыву назначенной конференции и отказу уже выдвинутых кандидатов от избрания. Многие профактивисты, опасаясь внесудебного преследования и фактического запрета на работу, боятся высказывать собственное мнение.

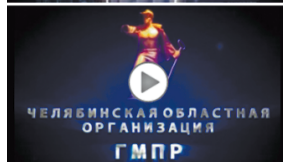
«Мы обращаемся в Генеральную прокуратуру РФ для пресечения нарушения закона и наказания виновных. Нарушения закона должны стать основанием для негативной оценки деятельности главы республики со стороны федеральных органов власти», – говорится в Заявлении ФНПР.

В ФНПР считают, что рескомы отраслевых профсоюзов должны решительно противостоять нарушению закона, давлению на профсоюзы и провести выборную конференцию в соответствии с демократическими нормами. Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области поддержал Заявление ФНПР. От имени Федерации и ее членских организаций в адрес Генерального прокурора России и главы Республики Мордовия направлены письма с просьбой вмешаться в антизаконные действия.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

НА ЗАМЕТКУ

Видеопособия по заключению коллективного договора



ПРОФАКТИВИСТУ В ПОМОЩЬ

На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Медiateка» – в разделе «Видео» размещены фильмы по различным направлениям работы профсоюзов, эфиры телепрограмм по актуальным темам с участием представителей профсоюзов.

В разделе Учебные видеопособия <http://chelprof.ru/videoteka> размещены видеоматериалы по заключению коллективного договора, работе профгруппоргов, для уполномоченных по охране труда, подготовленные областной организацией Горно-металлургического профсоюза России. Все это станет хорошим подспорьем в работе профсоюзных активистов.

Если у вас есть предложения по новым темам для видеофильмов, или вы являетесь автором фильма о работе профсоюзов и хотите поделиться своим опытом с коллегами, звоните и пишите в пресс-центр Федерации профсоюзов.

Наши контакты: 8(351)263-34-01, 263-20-42
e-mail: profred@bk.ru

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РАБОТНИКИ - ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ ЮУЖД

В ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД состоялась XXXI отчетно-выборная конференция. Профсоюзным лидером организации на ближайшие пять лет избран Андрей Бабинцев.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов, начальник Южно-Уральской железной дороги Виктор Попов.

В настоящее время ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД объединяет 212 первичных профсоюзных организаций, в том числе 4 филиала, 6 объединенных профсоюзных организаций, 27 профсоюзных организаций вертикальных структур и дочерних обществ. На профсоюзном учете состоят более

83 тысяч человек, охват профсоюзным членством составляет 98,57%.

В отчетном периоде профсоюзной организации приходилось работать в условиях реформирования компании «Российские железные дороги», что вносило свои коррективы и в деятельность отраслевого профсоюза, отметил в докладе председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД Андрей Бабинцев. Основные задачи профсоюза – представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов железнодорожников.

На постоянном контроле находились вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства, обеспечением безопасных условий труда, достойного уровня заработной платы, выполнением коллективного договора. В соответствии с положениями Коллективного договора ОАО «РЖД» проводилась индексация заработной платы. Минимальная заработная плата с марта 2015 года составляет 7 759 рублей. По абсолютной величине заработная плата работников ЮУЖД на 29% выше, чем по Челябинской, на 65% – по Курганской, на 43% – по Оренбургской областям.

Большое внимание уделялось правозащитной и информационной работе, обучению профактива, проведению различных смотров-конкурсов, соблюдению прав железнодорожников по вопросам занятости, молодежной политике, организации оздоровления работников и их детей и другим направлениям деятельности.



Как подчеркнул Андрей Бабинцев:

– В ходе реформы на железнодорожном транспорте и создания дочерних обществ и аутсорсинговых компаний нам удалось мобилизовать трудовые коллективы на решение производственных задач и сохранить единство профсоюзной организации. Реорганизация компании продолжается, и вопрос сохранения квалифицированных кадров должен быть в приоритете. Потому что люди – наш главный капитал.

Делегаты конференции оценили работу ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД в отчетном периоде «удовлетворительно» и выбрали председателя. Им вновь стал Андрей Бабинцев.

Завершилась конференция на торжественной ноте – награждением профсоюзных активистов.

Ирина Митрошина

Фото А. Шулепова



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗАЩИЩАЯ ПРАВА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

Отчёт о работе Челябинского областного комитета ГМПР в 2015 году

Серия массовых действий с единым требованием индексации заработной платы, акции солидарной поддержки, в том числе международные, укрепление профсоюзной структуры, торжественные мероприятия, посвященные 25-летию ГМПР, – этими и другими значимыми событиями и темами запомнился уходящий 2015 год в областной организации ГМПР. Подробнее об этом рассказано в отчете, подготовленном областным комитетом профсоюза.

Работа обкома строилась в соответствии с решениями VII съезда ГМПР, Программой действий ГМПР на 2012–2016 гг., решениями XXI отчетно-выборной конференции областной организации, постановлениями ЦС профсоюза, его исполкома. Основной целью работы была защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь в вопросах заработной платы, соблюдения трудового законодательства, занятости, охраны и безопасности труда.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Один из акцентов в работе обкома был сделан на индексации **зарплаты**. Учитывая прошлую практику по применению работодателями статьи 134 ТК РФ и отсутствие на большинстве предприятий ГМК области порядка индексации, соответствующий вопрос был рассмотрен на президиуме обкома, приняты решения, нацеленные на разработку порядка индексации, достойные оплату труда и льготы работников, занятых по результатам СОУТ во вредных и опасных условиях. Эта же тема неоднократно обсуждалась на всех уровнях соцпартнерства. По инициативе обкома на заседаниях трехсторонней комиссии поднимался вопрос о разработке рекомендаций по проведению индексации зарплаты на предприятиях. На уровне УФО заключено трехстороннее соглашение, в рамках которого в Региональных соглашениях должен быть прописан механизм индексации. Практика применения механизмов индексации обсуждалась на семинаре-совещании с членами социально-экономической комиссии обкома «Индексация: формы, практика», с участием представителей Свердловской и Кемеровской областей.

В ходе колдоговорной кампании остро стояли вопросы проведения СОУТ и предоставления по ее результатам льгот и компенсаций. Наметились практика снижения компенсаций и льгот. Профсоюзам ММК, Трубодела, ТРУ, где СОУТ была поставлена на жесткий контроль, удалось продвигаться в этом направлении и установить льготы и компенсации в большем размере.

В ходе отстаивания социально-экономических прав работников профкомы стали более тщательно подходить к вопросам изменения работодателем систем оплаты труда и введения гибких режимов рабочего времени.

В РАМКАХ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

В 2015 г. **юристом** обкома, наделенным полномочиями правового инспектора труда ГМПР, проведено 11 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях ГМК области. Выявлено 60 нарушений, в т. ч. связанных с несвоевременной оплатой отпусков, расчетом уволенных работников, начислением денежной компенсации, предусмотренной статьей 236 ТК РФ, временным переводом работника на другую рабо-



ту, режимом неполного рабочего времени, отсутствием надлежащего учёта сверхурочной работы, привлечением к дисциплинарной ответственности. По информации работодателей, выявленные нарушения устранены, приняты меры к их недопущению в дальнейшем.

Юрист обкома обеспечивал правовое сопровождение коллективных переговоров при заключении колдоговоров в ОАО «Трубодел», «ТРУ», «Челябинский цинковый завод», ООО «Бакальское рудоуправление» и др. При подготовке профсоюзными мотивированного мнения давалась правовая оценка проектам локальных норматив-

ных актов. Оказывалась правовая помощь профсоюзам при оспаривании незаконных приказов работодателей, в т. ч. о снижении работникам размеров установленных ранее надбавок и доплат, о привлечении членов профсоюза к дисциплинарной ответственности, в т. ч. при обжаловании их в комиссии по трудовым спорам.

Подготовлено 14 исковых заявлений в судебные органы, в т. ч. о праве на досрочную пенсию, об обжаловании дисциплинарных взысканий, о восстановлении на работе, о дискриминации работодателем членов профсоюза.

На протяжении всего отчетного периода

юрист обкома разъяснял членам профсоюза их трудовые права на личном приёме, через профсоюзные СМИ, проводил обучение профактива основам трудового законодательства, с приглашением судей районных судов, специалистов Пенсионного фонда РФ, налоговой инспекции, специалистов по вопросам СОУТ.

ЦЕЛЬ – БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Техническими инспекторами труда обкома проведено 47 проверок предприятий и их структурных подразделений. Совместно с органами госнадзора и контроля проведено 32 проверки. Выдано 40 представлений об устранении 453 нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

Рассмотрено 42 обращения и заявления работников по вопросам условий труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

В качестве представителей Федерации профсоюзов области технические инспекторы труда участвовали в комиссиях по расследованию аварий, групповых, тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом.

Цифры

В ходе колдоговорной кампании 2015 года благодаря единым подходам по вопросу индексации зарплаты, а также плодотворному сотрудничеству обкома с органами власти из 27 предприятий поэтапно провели индексацию тарифов и окладов более **20**.

За 9 месяцев 2015 г. рост **средней заработной платы** на предприятиях чёрной металлургии области составил **7,5%**, цветной металлургии, за счет дополнительных выплат, – **18,1%**, добывающей отрасли – **10%**. Наибольший рост показали Ашинский метзавод (23%), ММК (11%), ЧМК (10,8%), СЧПЗ (13,8%), АГРК (9,7%). Отрицательную динамику реальной зарплаты показали «Челябвтормет», УЗМИ, «Магnezит», ТРУ и Челябинский электродный завод.

Окончание на стр. 4



ЗАЩИЩА ПРАВА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

Отчёт о работе Челябинского областного комитета ГМПР в 2015 году

Начало на стр. 3

Анализ материалов расследования случаев производственного травматизма и профзаболеваний показал, что остается много проблем, решение которых требует усиления профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Проводилось обучение уполномоченных по охране труда на предприятиях Группы ММК, на ЧМК, Кыштымском медеэлектролитном заводе, комбинате «Магnezит», «Челябтормете», СЧПЗ, в БРУ. Всего обучено более 350 человек.

Технической инспекцией труда обкома подготовлены проекты Соглашений о взаимодействии в области охраны окружающей среды между областной организацией ГМПР и органами Госнадзора: с территориальным управлением Росприроднадзора и министерством экологии области.

УКРЕПЛЯЯ НАШИ РЯДЫ

В 2015 г. обком продолжал работу по **организационному** укреплению первичных и областной организаций, сохранению численности членов профсоюза, усилению мотивации профчленства.

VIII пленум обкома рассмотрел вопрос «О практике работы и создания в Челябинской областной организации ГМПР профсоюзных структур, обеспечивающих эффективную работу с членами профсоюза». Участники пленума познакомились с работой профкома Группы ММК по объединению малочисленных профсоюзных организаций цехов в более крупные профкомы и опытом введения института уполномоченных и доверенных лиц в первичной



организации. Отмечен положительный опыт работы профкомов «ММК-Метиз», Ашинского метзавода, ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, ТРУ, комбината «Магnezит», ЧМК, БРУ по повышению эффективности деятельности профсоюза. Практика внедрения электронного учёта членов профсоюза в ООО «Литейный центр» была рекомендована для рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций.

Состоялось 7 заседаний президиума обкома, на которых рассмотрено более 50 вопросов, в т. ч.: о выполнении норм ОТС, о проверках профсоюзными инспекторами соблюдения трудового законодательства на предприятиях ГМК области, о реализации антикризисных мер на предприятиях ГМК области, о расследовании аварии в ЗАО «Карабашмедь», о практике правовой защиты членов профсоюза в первичной профорганизации ОАО «Тургорское рудоуправление». Ежеквартально президиум рассматривал вопрос о состоянии профчленства в первичных организациях. Особое внимание уделено ситуациям, сложившимся в первичных организациях КМЭЗ и УЗМИ.

2015 год прошёл под лозунгом «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьёмся индексации заработной платы!». Марафон акций, стартовавший в январе, закончился 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов. Каждая из 6 акций прошла под своим лозунгом-слоганом. В каждом слогане было ключевое слово – тема акции. Проект, разработанный Координационным советом молодёжи обкома и поддержанный президиумом, собрал тысячи молодых активистов, профлидеров, рабочих и студентов области.

1 мая в шествиях и митингах в городах области приняли участие более 20 тысяч металлургов и горняков. Самыми массовыми по представительству металлургов были акции в Магнитогорске, организованные профкомом Группы ММК. Шествия по центральным улицам и митинги состоялись в Челябинске, Златоусте, Аше, Карабаше, В. Уфалее.

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» в областной организации ГМПР прошёл в рамках мероприятий с общим требованием индексации зарплаты. В Челябинске металлурги поучаствовали в очередной донорской акции, сформировав из красных стикеров на баннере коллективное слово «Индексация», и выстроили гигантскую букву W в рамках участия в международном флэшмобе Глобального союза IndustriALL «Планета за достойный труд!»

Представители обкома были делегатами IX съезда ФНПР



в Сочи. Двенадцать представителей областной организации ГМПР вошли в Совет Федерации профсоюзов области.

Члены областной организации принимали активное участие в международном форуме «Инновации в профсоюзах 2015» (Екатеринбург), международных конференциях, мероприятиях, посвященных 110-летию создания профсоюзов в России.

ЗНАНИЯ – СИЛА!

В течение учебного года организовано **обучение** в 8 школах профактива. Семинарами, лекциями и тренингами охвачены председатели профкомов, резерв на должность председателя профкома, уполномоченные по охране труда, профсоюзные юристы, ответственные за информационную работу, председатели комиссий профкомов по проблемам труда и социальной защиты женщин, специалисты переговорного процесса.

Проведены семинары для активистов вновь созданных профорганизаций в пос. Межозерном и г. Сатке. В Челябинске организовано обучение для активистов ППО

Цифры

По данным на 1 октября 2015 г. в областной организации ГМПР состояло **36** первичных организаций, объединяющих **98614** работающих членов профсоюза, более **400** учащихся. Охват работающих профчленством – **76,5%** (на 1 октября 2014 г. – 77,3%). Наибольший уровень профчленства сохраняется на ММК, Ашинском метзаводе, «ММК-Метиз», ЧТПЗ, в ТРУ, Челябинском рудоуправлении. Увеличился или остался на уровне 2014 г. процент охвата профчленством в 10 ППО. Снизилось профчленство в 22 ППО, среди них КМЭЗ, Челябинский электродный завод, Уфалейникель. Основные причины снижения членства, как и в предыдущие годы, сокращение либо высокая текучесть персонала, реструктуризация и смена собственников предприятий, слабая организационная работа профактива.

Тургорского рудоуправления, «Трубодетали» и «Нерудной компании «Бердяш». На базе Челябинского УМЦ профсоюзов состоялся семинар для преподавателей профсоюзного обучения Челябинского, Свердловского и Оренбургского обкомов.

В Школе молодого профлидера обучились 25 активистов. В июне проведен молодежный слёт, в котором приняли участие выпускники всех семи ШМПЛ – около 90 человек.

В октябре организован семинар ЦС ГМПР для ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях профсоюза «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюза». В его работе приняли участие более 40 представителей из 17 регионов страны.

Всего в школах профактива, семинарах, круглых столах, организованных обкомом, обучено 466 человек.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Информационная работа в областной организации выделена в качестве одного из приоритетных направлений и направлена на усиление информированности членов профсоюза, укрепление профсоюзных рядов, внедрение в практику новых подходов с использованием современных ком-



пьютерных технологий и мультимедиа.

Проведено два заседания комиссии по информационной работе обкома. На заседаниях рассматривались вопросы выпуска информационной продукции обкома, работы со СМИ, информационного сопровождения массовых акций.

Продолжалась работа по внедрению в практику информационных проектов. Успешно реализуется медиа-проект. В настоящее время видеотека насчитывает 25 видеороликов. Данное направление получило развитие в первичных организациях Группы ММК, БРУ, ТРУ, ЧТПЗ.

Продолжался выпуск печатной продукции – отраслевого приложения к газете «Труд и время на Южном Урале» – «Сплав», стенгазеты «Профсоюзный курьер», информационного листка, тематических плакатов.

Осуществлялось сотрудничество с профсоюзными, корпоративными и внешними СМИ, рекламно-издательскими компаниями.

На «Радио «Южный Урал» регулярно выходили программа «Профсоюзные дела сегодня», информационные и дискуссионные передачи по вопросам правовой защиты, охраны труда и др. В числе тем передач – ситуация на «Трубоделах», пленум обкома, СОУТ и работа уполномоченных по охране труда, детский летний отдых, массовые акции 1 мая и 7 октября, семинар информационных работников ГМПР.

СЛОВО, ДЕЛО, РЕЗУЛЬТАТ

Основными направлениями деятельности **Координационного молодёжного совета (КМС)** при обкоме были и остаются: обучение молодёжного профактива, работа по созданию молодёжных комиссий при профкомках, привлечение молодёжи к профсоюзной работе, решение проблем молодёжи через колдоговоры, взаимодействие с другими организациями.

КМС стал инициатором плана проведения серии акций, посвященных индексации заработной платы – «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьёмся индексации заработной платы!». План был утвержден президиумом обкома.

В соответствии с этим планом КМС совместно с учас-



тниками Школы молодого профлидера и Федеральной станцией переливания крови провел серию донорских акций «Участвуя, я спасаю жизни» в Кыштыме, В. Уфалее, Челябинске, с участием работников всех предприятий ГМК области. Одновременно с донорскими акциями КМС предложил проводить мероприятия по пропаганде профсоюз-

Цифры

На 1 января 2015 г. на учете в первичных организациях ГМПР области молодёжь в возрасте до 35 лет составляла 33,5% от общего количества работающих членов профсоюза. В составах профкомов молодёжи – 18,9%, в цехкомах – 25,1%, среди профгруппоргов – 32,3%.

ной идеологии для членов профсоюза в различных формах: митинг-концерты, флэшмобы, автопробеги и пр.

При подготовке к Первомайским мероприятиям КМС разработана концепция проведения шествия и митинга с единым требованием индексации зарплаты – в форме театрализованного действия, с использованием яркой атрибутики, тематических баннеров.

Семь лет в областной организации действует Школа молодого профлидера. В 2014–2015 учебном году обучение в ней прошли 25 активистов. В заключительном занятии школы в июне приняли участие около 90 человек, в т. ч. выпускники предыдущих групп ШМПЛ.

В рамках Всемирного дня профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября на территории УрСЭИ состоялась заключительная серия мероприятий, посвященных индексации зарплаты. КМС принял активное участие в сдаче крови, международном флэшмобе «За достойный труд!», организовав построение «живой» буквы W, а также в митинге-концерте, на котором были подведены итоги всех шести акций и подписано обращение к Правительству РФ с протестом против «семи шагов, наносящих удары по основным социальным государственным гарантиям».

Фото на 3-й стр.: А. Серебряков, ППО Группы ММК

Как живешь, первичка?

ГОД НЕЛЕГКИХ РЕШЕНИЙ

Индексация заработной платы, последствия реструктуризации и специальная оценка условий труда – именно эти вопросы больше других в уходящем году волновали трудовой коллектив и первичную профсоюзную организацию саткинского комбината «Магnezит». 27 ноября в зале заседаний цеха магnezиальных изделий комбината состоялась традиционная отчетная профсоюзная конференция, которая подвела итог работы профкома за год.

Первичка «Магnezита» – одна из немногих в горно-металлургическом комплексе области, представители которой регулярно и очно отчитываются перед своими членами профсоюза о годовой работе. Конференция собрала представителей всех структурных подразделений, входящих в состав первичной профорганизации АО «Комбинат «Магnezит». О том, какие приоритеты были в профсоюзной работе и как решались насущные социальные задачи и вопросы, собравшимся рассказал председатель профкома Алексей Сабуров.

Год был нелегким для коллектива: экономические трудности ужесточили социальную политику руководства, а реструктуризация продолжила дробить предприятие. Это непосредственно отразилось на численности работников Группы «Магnezит», сократившейся с начала года с 5378 до 4626 человек. Это также повлияло на социальный диалог, усложнило коллективные переговоры, которые в этом году приходилось вести одновременно и в головном пред-

приятии, и в организациях, входящих в состав саткинской производственной площадки Группы.

Индексация заработной платы стала в переговорах темой номер один. Вернее – проблемой: в течение года тарифные ставки и оклады были проиндексированы лишь единожды, и на самый минимум – 5 процентов. В итоге среднемесячная зарплата промышленно-производственного персонала в Группе на 1 ноября 2015 года составила 23 728 рублей – рост с начала года на 5,85 процента. Неудовлетворительные цифры сохраняют приоритет зарплатной проблемы не только на сегодняшний день, но и на весь следующий год.

Не лучшие времена сегодня переживает и профсоюзная организация. Аутсорсинг и реструктуризация продолжают негативно влиять на профчленство: с ноября 2014 года по ноябрь 2015 первичка потеряла 284 человека, охват членством сейчас равен 54,5 процента.

– Эти данные говорят о том, что работать необходимо с каждым, даже с теми, кто по той или иной причине утратил доверие к профсоюзу, а такие тоже есть, – прокомментировал Алексей Сабуров.

Тем не менее, несмотря на все экономические и организационные сложности, уровень и эффективность профсоюзной работы в первичке стараются поддерживать на прежней высоте.

Одно из ее основных направлений – правовая защита. Первичка «Магnezита», невзирая на регулярные потери членов профсоюза, по-прежнему имеет в штате юриста. Это позволило в течение года эффективно защищать трудовые права работников по всем направлениям правовой деятельности, включая анализ и проверку выполнения коллективных договоров, экспертизу приказов и нормативных актов



работодателя, ежедневную работу с частными обращениями работников.

Этот год прошел под знаком специальной оценки условий труда, которая на «Магnezите» началась в 2014 году. Здесь тоже было немало проблемных моментов. Переговоры, споры, как подчеркнул председатель профкома, были не только с работодателем, но и с экспертной организацией. Результаты части проведенных замеров не удовлетворили представителей профсоюза, поэтому трижды была проведена внеочередная СОУТ, в том числе с приглашением другой экспертной организации.

Кроме этого, активно велась работа по охране труда, работа по организационному укреплению первички, оргмассовая и информационная работа, обучение профактива, работа молодежной и женской комиссий.

Утвердив годовой отчет, конференция отметила актуальность и остроту остающихся на сегодня проблем, связанных с индексацией заработной платы, сохранением льгот и гарантий работников по результатам проведения специальной оценки условий труда, сохранением профчленства и организационным укреплением первички. В связи с этим принято решение активизировать работу профгруппиров, уполномоченных по охране труда, а также усилить адресную социальную помощь членам профсоюза.

Владимир Широков



Событие

ЮБИЛЕЙ ЗЛАТОУСТОВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

В преддверии 25-летия ГМПР областным комитетом профсоюза была запланирована серия мероприятий и конкурсов для профгруппиров, председателей цехкомов, профсоюзных специалистов по информационной работе, в том числе проведение зональных встреч с профактивистами. Одним из таких мероприятий стал праздничный концерт «Профдвижение», прошедший 28 ноября во Дворце культуры «Металлург» в Златоусте.

Главная идея мероприятия, по словам его организаторов – обкома и профкома **Златоустовского электрометаллургического завода** – проявление и укрепление духа единства и солидарности металлургов, членов и активистов профсоюза.

В зале ДК собралось более 500 человек – работники завода и члены их семей, пенсионеры и ветераны, представители различных профсоюзных организаций города. Поздравить златоустовцев с юбилеем ГМПР и еще одной памятной датой – 90-летием первичной профорганизации завода – приехали председатель обкома Юрий Горанов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, а также представители профсоюзных организаций горных и металлургических предприятий области.

Со сцены в этот вечер звучало много теплых слов благодарности и поддержки в адрес профсоюзных активистов, председателей цехкомов, профгруппиров, уполномоченных по охране труда, организаторов спортивной и культурно-массовой работы. Женщин поздравляли с Днем матери. Профактивистам завода вручили грамоты Федерации профсоюзов области, обкома ГМПР, первичной профсоюзной организации ЗЭМЗ.

Программу праздничного мероприятия составили видеоролики областной организации ГМПР о значимых профсоюзных мероприятиях 2015 года, выступления детских творческих коллективов ДК, участников телепроекта «Битва хоров» и полуфинала конкурса «Новая волна-2014». Сюрпризом для всех зрителей стало зажигательное выступление челябинской музыкальной группы

«Профилактика». Праздник прошел ярко и интересно. А впереди еще много новой работы по защите трудовых прав работников предприятия, а также подобных мероприятий в других городах области.

Ольга Меньшикова, молодежный профсоюзный лидер ЧЭМК:

– Спасибо организаторам за приглашение и душевный праздник. Мы с удовольствием приехали в г. Златоуст, чтобы поздравить наших коллег с юбилейными датами и поддержать их в сложное для предприятия время. Дружба с молодежным активом ЗЭМЗ у нас была всегда. Вместе мы участвовали в профсоюзных мероприятиях, приезжали друг к другу в гости. Было живое общение и взаимопонимание. Самое главное сейчас нам этот контакт сохранить и почувствовать единую профсоюзную силу и мощь, которая даст уверенность в завтрашнем дне.

Татьяна Ковригина, председатель профкома Тургорского рудоуправления:

– Концерт очень понравился. Спасибо за приглашение организаторам. Самое главное – это глаза людей, они были наполнены искренней радостью и воодушевлением. От лица своего коллектива я поздравила наших коллег с праздником и пожелала им веры в собственные силы. Сейчас для профкома ЗЭМЗ главное организовать внутреннюю работу – от профгруппиров до председателя. Порой даже маленький успех дает нам стимул двигаться дальше и решать наши профсоюзные задачи, не страшась трудностей. А положительным опытом мы всегда рады поделиться и на встречах, и в формате обучения.

Вера Софиевко

Поздравляем!

ЛУЧШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХКОМА

Исполком Центрального совета ГМПР подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014 год. В числе победителей – двое южноуральцев.

Конкурс проводился по нескольким номинациям, в соответствии с численностью цеховых профсоюзных организаций.

Среди профлидеров цеховых организаций численностью свыше 1000 человек (самых крупных в отрасли) 1-е место присуждено **Елене Смолиной**, председателю профкома научно-технического центра первичной профорганизации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Среди председателей цеховых организаций численностью до 300 человек обладателем 2-го места стал **Николай Андронов**, слесарь-ремонтник энергоцеха ОАО «Магнитогорский метизно-калывровочный завод «ММК-Метиз».

Победители конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014 год будут приглашены в Москву для участия в торжественных мероприятиях, посвященных 25-летию образования ГМПР.



Елена Смолина почти 30 работает на ММК. Профсоюзной работой занимается с 2003 года. С 2007 года на освобожденной основе возглавляет цеховую организацию, объединяющую больше тысячи членов профсоюза – 99,2 % от общего количества работников. В своей деятельности в первую очередь уделяет внимание охране труда, правовой защите и оздоровлению работников, мотивации профчленства, вовлечению молодежи в общественную работу. В цеховой организации хорошо налажена система взаимодействия профсоюзных комиссий по различным направлениям. Елена Смолина является членом комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. Отмечена Почетными грамотами ЦС и обкома ГМПР, знаком «За активную работу в профсоюзной организации». Имеет «Золотой значок ГТО».

Николай Андронов трудится на «ММК-Метиз» 13 лет. Председатель цехкома энергоцеха с 2007 года. Активно работает в составе комиссии профкома по охране труда, заводского комитета по охране труда, комиссии предприятия по разработке и заключению коллективного договора. В числе приоритетов в его деятельности как предцехкома – работа с профгруппами, регулярное индивидуальное общение, информационная работа. Профсоюзная организация энергоцеха и ее представители – неоднократные победители многочисленных профсоюзных конкурсов, в том числе «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации ГМПР», «Лучший профгруппиров ОАО «ММК-Метиз», «Цветущий завод». Николай Андронов награжден Почетными грамотами ЦС и обкома ГМПР, Федерации профсоюзов области.



Объявление

IX ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

18 декабря 2015 года в Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области пройдет IX пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР. Соответствующее постановление о созыве пленума принял президиум областного комитета профсоюза.

Основные вопросы повестки пленума: «О работе комитета областной организации ГМПР в 2015 году», «О реализации закона «О специальной оценке условий труда», «О финансовом плане-бюджете комитета областной организации на 2016 год».

Призвание – профгруппорг

БОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ – БОЛЬШИЕ ЗАБОТЫ



Пять родных братьев и шесть сестер Динара Мусина судьба разбросала по стране. Кем только ни пришлось поработать каждому, но металлургом в этой большой семье стал только он, самый младший. Связав свою жизнь с Магниткой, с кислородно-конвертерным производством, Динар Нуритдинович остался верным ей навсегда. А верность – хорошее качество не только в профессии, но и в профсоюзе.

Почти тридцать лет назад он, приехав из Башкирии в Магнитогорск, пришел работать на ММК. Это было после службы в армии. Тогда еще строился кислородно-конвертерный цех (ККЦ) – шла Всесоюзная комсомольская стройка. Запустили его в 1990 году. И с того времени до сегодняшнего дня Динар – его бессменный труженик. Кстати, совсем недавно, в начале ноября, вместе с ним самый мощный в мире цех отметил четвертьвековой юбилей.

Работа Динара – постоянное испытание физическими нагрузками и опасностью. Он – разлившик стали на машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ). Домны дают чугун, в ККЦ его обогащают кислородом, получая сталь, которая затем кристаллизуется в слябы (слитки). Динар контролирует один из этапов этого процесса. Для этого приходится быть непосредственно у «ручья» – текущего от ковшей расплавленного металла. Температура «лавы» – больше полутора тысяч градусов, а стоять надо не дальше метра – жар жжет и пробирает все тело. Особенно тяжело летом. Жидкая сталь норовиста и не прощает ошибок: чуть что не так – брызжет огненными пулями, прожигая толстую суконку. Но Динар и его коллеги – народ опытный, всегда начеку. И к работе относятся с юмором: то, что недавно грозно пыhalo огнем, после превращения в слябы сравнивают с шоколадом (и действительно похоже!), а один из видов слябов называют «сникерсами». «Вкусные» шутки помогают быть выносливым. И говорят о здоровой обстановке в коллективе. А здоровая обстановка сплавливает: практически все ребята второй бригады, в которой трудится Мусин, испытанные, закаленные, всех он знает как родных. Уже десять лет Динар получает льготную пенсию, но уходить не собирается: держит сталью спаянный коллектив. Плюс редкая в наше время стабильность – в работе, зарплате, социальных гарантиях.

Кстати, сплоченность коллектива – это в немалой мере и его заслуга. Как опытного лидера профгруппы бригады. Особенно если учесть, что профгруппа по численности огромна – больше двух сотен человек!

А начиналось все когда-то с охраны труда. Металлурга, внимательно относящегося ко всем мелочам, в первую очередь в вопросах техники безопасности, в свое время заметил первый председатель цехкома ККЦ Николай Злобин. Динару предложили стать исполномоченным профсоюза по охране труда. Он принял предложение. Пока выполнял эти обязанности, старался не упускать возможность повысить грамотность в охране труда, успешно наработывал практику, что было отмечено на уровне первичной профорганизации ММК – нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе». И впоследствии этот опыт пригодился, когда в 2008 году Мусина избрали профгруппоргом.

Большой коллектив – большая ответственность. Динар вспоминает, что не ему одному тогда предложили возглавить



профгруппу. Несколько человек отказались: это же столько вопросов надо решать, личное время тратить, в том числе выходные. Но у него что-то сработало внутри: отказываться нельзя, люди на тебя рассчитывают, доверяют. И внутренний голос победил.

В работе профгруппора не должно быть приоритетов, потому что все направления одинаково значимы и нельзя пренебрегать одним ради другого. Так подсказывает опыт Мусина. Помощь и защита работников, обеспечение достойных условий и охрана труда, организация отдыха и оздоровления, работа с молодежью, информационная сфера – все эти направления он старается поддерживать на должном уровне. Тема отдыха и оздоровления – это содействие в получении путевок, коллективное посещение спортивно-развлекательных комплексов. А информационная сфера – это информирование работников раз в четыре дня на сменно-встречных собраниях, где присутствует вся бригада, включая руководство; постоянное индивидуальное общение в течение смены. Вся эта работа проводится в тесной связке и при поддержке профкома ККЦ и профкома Группы ММК. Не забыта и мотивация профчленства: разъяснение социальных бонусов, которые может получить член профсоюза; убеждение, что профсоюз не дает сиюминутную разовую материальную выгоду, а дает постоянную защиту, что позволяет увереннее смотреть в завтрашний день, укрепляет чувство стабильности, которого нам так не хватает сегодня.

– ГМПР – один из самых сильных профсоюзов страны.

Такого единства, солидарности, как у металлургов, больше нет нигде. И эта сила дана работникам. И в ваших возможностях сделать ее еще мощнее, вступив в профсоюз, – так убеждает Динар Мусин рабочую молодежь, устраивающуюся в цех.

Работают ли эти доводы? Судите сами: в профгруппе Мусина сегодня состоят все 237 работников бригады. Кто-то считает, что стопроцентного профчленства быть не должно, что такое бывает только в «добровольно-принудительном» порядке. Но – не в нашем случае. С каждым в бригаде в свое время была проведена личная работа, после чего принято осознанное решение вступить в профсоюз. Об этом же говорят коллеги Динара по профсоюзу – представители профкома цеха.

– Он умеет разговаривать с людьми. Всегда доходчиво, по-свойски объясняет – для чего нужен профсоюз, как он работает, зачем участвовать в той или иной акции, – характеризует Динара председатель профкома ККЦ Сергей Шишкин. – Это особенно важно в работе с новичками, большинство которых – молодежь. Я стараюсь беседовать вначале с каждым из них, но важно, чтобы эта работа велась и дальше, чтобы люди не чувствовали себя в стороне. Здесь и подключаются профгруппорги, ведь они с коллективом и днем, и ночью... Как профлидера Динара выделяют принципиальность и чувство справедливости. Если человек обратился к нему за помощью, но по объективным причинам ему было отказано, он уходит с пониманием, без обиды. У Динара крепкие партнерские отношения с руководством, но в то же время он всегда готов отстаивать свою позицию, даже если работодатель с ней не согласен. Хорошие организаторские способности и активная жизненная позиция помогают ему сплачивать коллектив. А эта работа дорогого стоит, ведь цех у нас огромный – завод в заводе, участки разбросаны на полтора километра, и везде есть работники бригады Динара.

Выборный срок общественной работы Мусина близок к концу – в 2016 году в ГМПР завершается отчетный 5-летний период. Но если коллектив в очередной раз окажет ему доверие возглавить профгруппу, он снова возьмет на себя эту ношу. Такой уж человек. Когда не только чувствуешь ответственность, но и видишь результаты, убеждаешься, что в социальной стабильности в коллективе есть и твоя лепта, это мотивирует, побуждает двигаться дальше.

В октябре 2015 года решением исполкома Центрального совета ГМПР Динар Мусин признан победителем отраслевого конкурса «**Лучший профгруппорг ГМПР**» по итогам работы за 2014 год. Все победители, в соответствии с Положением о конкурсе, будут приглашены в г. Москву для вручения наград и участия в торжественных мероприятиях 27–29 января 2016 года, посвященных 25-летию образования ГМПР.

Владимир Широков

Творчество, талант, мастерство

МОЯ СЕМЬЯ – МОЕ БОГАТСТВО

На Челябинском металлургическом комбинате прошёл финал корпоративного конкурса-концерта «Семья года- 2015». Его инициатором на протяжении многих лет выступает женсовет комбината, а организаторами – администрация и профсоюзный комитет.



В зале ДК ЧМК собрались работники комбината, родственники и друзья, пришедшие поболеть за свою семью-конкурсантку. Именно на ЧМК впервые в России стали проводить семейные конкурсные программы. А «Семья года» для челябинских металлургов – любимое, традиционное и всегда яркое событие. В этом году оно проходило

в девятнадцатый раз и было приурочено к Дню матери. Главная цель мероприятия – популяризация семейных ценностей. По итогам отборочного этапа, прошедшего в структурных подразделениях, цехах и службах ОАО «ЧМК», участниками конкурса в этом году стали пять семей. В финале семьи-участницы представили специально подготовленные творческие номера. «Визитная карточка» – презентация семьи в песнях, танцах, с использованием фото и видео. «Домашнее задание»: участникам необходимо было представить подделки домашнего творчества и креативно оформить семейный фотоальбом. В детском конкурсе «Уральские самородки», посвященном Году литературы в России,

продемонстрировали свои таланты младшие поколения конкурсанти. Отдельным было задание, посвященное предстоящему в 2016 году 70-летию ЧМК. Этот конкурс носил название «Прогулки по знакомым местам Металлургического района». Благодаря фантазии и артистизму участников зрители побывали в Детском парке им. О. И. Тищенко и у главной проходной родного завода, поучаствовали в викторинах, а авторские песни о любимом районе поставили финальную точку в красочном действии.

По итогам всех номеров «Семьей года-2015» стала семья Огуй – мама Екатерина, папа Александр, оба работают в цехах технического обслуживания, и их замечательные дети Анастасия и Никита. Семья Грошевых из ЖД-цеха № 2 победила в номинации «Искусство быть семьей», семья Гурдиных – цех подготовки шихты – в номинации «Хранится дом теплом сердец». Семья Таушкановых – редакция газеты «Челябинский металлург» – отмечена в номинации «Раскрыт родник талантов», а Сапегины из управления ЖД-транспорта и центральной электротехнической лаборатории – в номинации «Моя семья – мое богатство».

В финале на сцену вышел председатель

профкома ЧМК Владимир Поносов. Он поздравил всех присутствующих мам с праздником, а конкурсанти с участием:

– Все семьи по-своему уникальные, незаурядные в профессиональном плане и обладающие творческими способностями. Особое внимание заслуживают юные таланты, которые украсили этот конкурс, а творческая среда, созданная родителями, восхищает и заслуживает самой большой похвалы!

Без поощрений и подарков не осталась ни одна команда. Главными призами стали сертификаты на покупку бытовой техники.

Вера Софиевко



**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ЕДИНСТВОМ ДЕЙСТВИЙ ЗА ПРАВА ПЕДАГОГОВ

В декабре 2015 года Профсоюз работников народного образования и науки РФ отмечает 25-летие со дня своего образования!

Общероссийский Профсоюз образования - одна из крупнейших общественных организаций страны, объединяющая свыше четырех с половиной миллионов человек. Все эти годы Профсоюз выступал защитником трудовых и социальных прав тех, кто учит и учится - учителей и воспитателей, преподавателей и студентов, последовательно и решительно отстаивая их интересы.

История организации берет свое начало с момента первого Учредительного съезда Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР, который состоялся в сентябре 1990 года. На нем было принято решение о создании профсоюза, принят Устав и сформированы руководящие органы. В 1992 году профсоюз переименован в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

Но на самом деле профсоюз образования начал свою деятельность гораздо раньше. К концу XIX века в учительской среде, как и во многих сферах деятельности, проходили процессы объединения работников, начальной формой которых стали съезды народных учителей. Первый такой съезд состоялся в 1895 году.

Одной из крупнейших организаций, входящих сегодня в Общероссийский профсоюз образования, является Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Возглавляет ее Юрий Конников. Она объединяет свыше двух тысяч организаций с численностью более 115 тысяч человек.

Активную позицию организация занимает в достижении достойного уровня жизни педагогов. Благодаря действиям профсоюза сохранены все социальные гарантии в «Законе об образовании», повышены базовые ставки заработной платы педагогическим работникам, в полном объеме сохранены льготы по оплате коммунальных услуг сельским педагогам. В настоящее время 19-ти тысячам учителей нашей области, работающих в сельской местности, возмещаются расходы на оплату жилых помещений, отопление и освещение в полном объеме. Областная организация, являясь членом Ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы Челябинской области, продолжает последовательную борьбу за повышение минимальной заработной платы работникам образования.

Областная организация является инициатором ряда соглашений о сотрудничестве - с министерством об-

разования, Законодательным собранием и правительством области, вузами. В 2069 первичных профсоюзных организациях из 2078 заключены коллективные договоры. Одним из приоритетных направлений деятельности стала правозащитная работа. За пять лет количество обращений составило более 30 тысяч, 96 процентов из них полностью удовлетворены.

Большое внимание уделяется созданию безопасных условий труда, информационной работе, продви-



жению позиции профсоюза в соцсетях, проведению конкурсов профессионального мастерства. Профсоюз является партнером и учредителем различных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Ученый свет», «Траектория успеха» и других. Свою работу продолжает клуб молодых педагогов, созданный областной организацией совместно с министерством образования Челябинской области.

В юбилейный год областная организация Профсоюза отмечена высокой наградой. Она стала одним из первых обладателей ведомственной региональной награды «За вклад в развитие системы образования».

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ – К ЗАЧЕТУ

- Профсоюзному лидеру В. Ефремову удалось отстоять в суде право на досрочную пенсию и добиться, чтобы время работы освобожденным председателем профкома вошло в специальный стаж.



В. Ефремов работал на Копейском автотранспортном предприятии в течение 11 лет. Из них восемь лет был водителем автомобиля БелАЗ по вывозке угля из карьера, и три года – освобожденным председателем профкома. Согласно Списку №2 водителям автомобилей, занятых на вывозке угля из карьеров, предоставляется право на

досрочную трудовую пенсию, так как условия труда, в которых они находятся, относятся к вредным и опасным.

Когда пришло время, В. Ефремов обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии. ПФ отказал работнику, сославшись за недостаточность специального стажа – три года работы на освобожденной профсоюзной должности не вошли в стаж.

Чтобы отстоять свое законное право В. Ефремов обратился в суд. Правовая инспекция Федерации профсоюзов Челябинской области оказала ему юридическую помощь в составлении искового заявления и в представлении его интересов в суде.

Суд первой инстанции принял решение в пользу работника. Однако Пенсионный фонд с таким решением не согласился и направил апелляционную жалобу, которая рассматривалась в Челябинском областном суде. Заслушав доводы сторон, судебная коллегия пришла к выводу: признать решение суда первой инстанции правомерным.

- Согласно ч.3 ст.26 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьи 375 Трудового кодекса РФ время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган, засчитывается в общий или специальный трудовой стаж работника, - комментирует юрист-консульт Федерации профсоюзов области Галина Корзо, представлявшая интересы истца в суде. - Законодательство предоставляет право засчитывать профсоюзный стаж по той специальности, с которой работник перешел на выборную должность. До избрания председателем профкома В. Ефремов работал водителем БелАЗа. Отработав три года на освобожденной профсоюзной должности, он вернулся на прежнюю работу водителем. В. Ефремов имел все основания для получения досрочной пенсии.

Подобный прецедент не единственный в судебной практике Челябинской области. Аналогичный спор с Пенсионным фондом был у работника ЧЭМК В. Пашина в 2010 году. На тот момент Челябинский областной суд отменил решение суда первой инстанции. Работнику пришлось идти до Верховного суда Российской Федерации, который встал на его сторону.

Ирина Митрошина

ЧЕМОДАННОЕ НАСТРОЕНИЕ

ОТДЫХ И ПУТЕШЕСТВИЯ

Федерация профсоюзов Челябинской области расширила спектр предложений по санаторно-курортным путевкам, туристическим и экскурсионным маршрутам.

Здравницы КавМинВод (скидка- 20%)

Кавказские Минеральные Воды - главный бальнеологический курорт России. Основное его богатство - уникальные по разнообразию и целебным свойствам источники минеральных лечебных вод, а также месторождения сульфидной иловой грязи.

Здравницы Черноморского побережья (скидка -20 %)

Развитая туристическая инфраструктура курортов Черного моря позволит выбрать вариант отдыха, подходящий для любого бюджета. А возможностью провести свободное время здесь неисчислимо множество.

Здравницы Урала (скидки до 20%)

Уральские ландшафты таят в себе не только первозданную красоту, но и целительную силу. Уральские озера - это аптека под открытым небом с лечебной водой и лечебными грязями. Хвойные леса с ионизированным, насыщенным кислородом воздухом.

Здравницы и дома отдыха Крыма (скидка до 15%)

Живописная природа, солнце, мягкий климат, галечные и песчаные пляжи, разнообразные экскурсионные маршруты - всё это делает отдых в Крыму привлекательным и незабываемым.

Здравницы Башкирии

Красивейший уголок Предуралья, с лесами и горами, быстрыми реками и водопадами. С уникальными природными лечебными факторами (пары, грязи, минеральные воды и горный воздух).

Экскурсионные туры по России:

Москва, Санкт-Петербург, «Золотое кольцо», Казань, Нижний Новгород и др. А также речные круизы, туры по Уралу, поездки на горячие источники, базы отдыха и горнолыжные курорты.

**По всем вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок
Федерации профсоюзов Челябинской области
тел. 8(351)264-56-62; 263-87-82**



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ-2015

1 января вступило в действие Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области. Данным Соглашением минимальная заработная плата по промышленному сектору экономики установлена в размере 8 300 рублей, в бюджетном секторе – на уровне 5 965 рублей, а с 1 июля 2015 года 6 100 рублей.



С 7 по 9 февраля в Сочи состоялся IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов. Федерацию профсоюзов Челябинской области представляла делегация в составе 21 человека. Девиз съезда – «Бороться и побеждать!».

21 марта Челябинская область встречала участников Всероссийского автопробега, организованного ФНПР под эгидой 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия со дня образования ФНПР.



1 мая – в День международной солидарности трудящихся более 100 тысяч южноуральцев приняли участие в Первомайских мероприятиях под лозунгом «Росту цен – достойную зарплату!». В Челябинске Федерация профсоюзов Челябинской области организовала шествие и митинг.



9 июня работники ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» вышли на пикет, организованный профкомом предприятия. Серия акций, которые проводятся уже второй год, направлена на привлечение внимания власти и общественности к проблемам предприятия.



26-28 июня на о. Увильды прошел пятый Уральский молодежный профсоюзный слет. Более 120 молодых активистов – представителей предприятий и организаций различных отраслей со всего Уральского Федерального округа собрали на слет Федерация профсоюзов Челябинской области.



12 августа губернатор Борис Дубровский встретился с профсоюзным активом Челябинской области. Основные вопросы, которые обсуждались в ходе этой встречи, касались уровня жизни и доходов южноуральцев, индексации заработной платы, поддержки бюджетников, работающих и проживающих в сельской местности, перспектив развития промышленности и внутриобластной кооперации, взаимодействия работодателей и трудовых коллективов.

1 сентября в День знаний лучшим студентам Уральского социально-экономического института вручены премии Федерации профсоюзов области. В 2015 году этой традиции исполнилось уже десять лет, а стипендиатами стали 100 человек! Символично, что УрСЭИ в этом году отметил юбилей – 40-летие со дня основания.



С июля по сентябрь в городах и районах Челябинской области проходили собрания профсоюзного актива с единой повесткой дня – действия профсоюзных организаций в современных экономических условиях. Организатор мероприятий – Федерация профсоюзов Челябинской области. В выездах участвовали председатель Федерации Николай Буяков, председатели областных организаций профсоюзов, специалисты обкомов и аппарата Федерации. Они встречались с работниками предприятий и организаций различных отраслей, действующих в территориях, представителями администраций и работодателей.

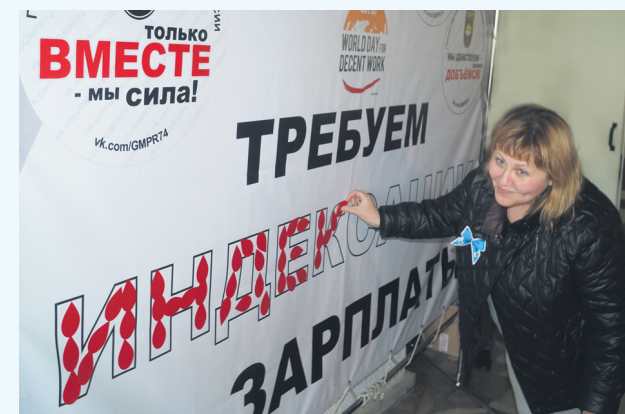
13 сентября в Единый день голосования на территории Челябинской области состоялись выборы депутатов. Эта кампания для профсоюзов самая успешная – среди кандидатов, ставших депутатами, более 30 (!) человек – представители профсоюзов. Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов вошел в состав депутатов Законодательного собрания области.

6 октября, накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация профсоюзов области организовала встречу профсоюзного актива с главой города Евгением Тефтелевым. В центре внимания вопрос о текущей экономической ситуации и перспективах развития социального партнерства в Челябинском городском округе.



7 октября профсоюзы Челябинской области стали участниками глобального флешмоба «Планета за Достойный труд». Около 250 человек – рабочая молодежь, студенты, профсоюзные активисты и профлидеры – собрались в центре Челябинска, чтобы принять участие в массовых мероприятиях, организованных областным комитетом ГМПР при содействии Федерации профсоюзов области.

В течение 2015 года молодежь областной организации ГМПР провела шесть акций под главным лозунгом «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации зарплат!». Реальные результаты марафона коллективных действий: главные профсоюзные требования поддержали партия власти и губернатор, более половины предприятий ГМК области в течение года проиндексировали зарплату работникам от 5 до 14%.



9 октября в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов состоялся выпуск первой группы Школы ораторского мастерства и вручение сертификатов. Это новая образовательная программа, которая стартовала в марте этого года.



20 ноября Федерация профсоюзов области организовала круглый стол по теме «Реализация закона «О специальной оценке условий труда» в Челябинской области. В обсуждении вопроса участвовали представители профсоюзов, Гострудинспекции, Роспотребнадзора, Главного управления по труду и занятости населения области, Пенсионного фонда.

Участники круглого стола говорили о том, как проводится СОУТ в различных отраслях, кто и как должен проверять качество ее проведения и почему по результатам СОУТ многие работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, лишаются льгот и компенсаций, какова роль профсоюзов в реализации данного закона.